



GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

Protokoll fra styremøte

Dato og tid: 27.01.25 kl. 09.00

Sted: Skien brannstasjon

Til stede: Siri Kristin Karlsen, Tim Kronborg, Marianne Hegna, Runar Rugtvedt, Børre Holmberg, Svein Aasmund Aasen og Nils-Tore Nilsen.

Møtende vara: Marit Bredesen

Øvrige: Morten Meen Gallefos og Marianne Tovsen Savio

Agenda:

- Informasjon og status i viktige saker v/brann- og redningssjefen

Sakskart

Sak nr./år	Tittel
	Godkjenning av innkalling Vedtak: 1. Innkallingen ble godkjent
01/25	Egenevaluering av styrets arbeid i 2024 Vedtak: <ul style="list-style-type: none">- Evalueringen skrives som en rapport, som sendes med protokollen til representantskapet og eierkommunene.- Årets evaluering brukes som mal for neste år.
02/25	Møteplan 2025 Vedtak: Styret har følgende møter i 2025: <ul style="list-style-type: none">• 27. januar• 24. mars• 5. mai• 16. juni• 18. august• 16. oktober• 8. desember



GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

Sak nr./år	Tittel
	<p>Møtene starter normalt kl. 9.00. Det kan settes opp noen digitale møter gjennom året, men flertallet av møtene gjennomføres fysisk.</p> <p>Arbeidsmøter og eventuelle ekstra styremøter settes opp ved behov.</p> <p>Saker som ønskes behandlet i styremøte meldes styreleder senest tre uker før fastsatte møtedatoer slik at administrasjonen kan forberede saken.</p>
03/25	<p>Eventuelt</p> <p>Det ble tatt opp to saker under eventuelt.</p> <p>Den ene saken gjelder generelle utfordringer som gjelder datasikkerhet i dagens samfunn og økende krav til bl.a. selskaper. Vi ble enige om at denne saken skal utredes nærmere og behandlet som egen sak på et styremøte i løpet av året.</p> <p>Den andre saken gjaldt ønske om oppdatering av selskapets strategidokumenter i forhold til utvikling i selskapet og samfunnet.</p>



GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

Evaluering

av

styrets arbeid i Grenland brann og redning IKS for 2024

Innledning og bakgrunn for denne evalueringen

Det følger av IKS-loven § 4 at det for interkommunalt selskap skal opprettes en skriftlig selskapsavtale og i denne selskapsavtalen for Grenland brann og redning § 5-2 så fremgår det at styrets myndighetsområde utøves etter en instruks (styreinstruks) fra representantskapet.

I henhold til selskapets styreinstruks så skal styret evaluere sitt eget arbeid ved at styret årlig skal evaluere sin egen arbeidsform og møteplaner, og eventuelt foreta forbedringer.

Styret gjennomfører slike årlige evalueringer og under følger styrets egen evaluering for 2024.

Møtehyppighet

Det vurderes alltid konkret fra år til år hvor mange styremøter som skal gjennomføres. Styret har normalt 3 møter hvert halvår, til sammen 6 styremøter årlig, men styret møtes også utover dette ved særskilte behov.

I 2024 hadde styret planlagt 6 møter. Det ble gjennomført 5 møter, da det siste møtet i desember ble avlyst da det ikke var noen saker på agendaen.

I løpet av 2024 har det i tillegg vært noe ekstra møtevirksomhet for styret/styreleder og administrasjonen, selskapet Fendr (innleid for støtte til organisasjonsutvikling) m.fl. Utover dette har enkelte styremedlemmer, som har særskilte ansvarsområder, hatt møter i pågående prosjekter i selskapet, bl.a. i byggeprosjektet av ny brannstasjon i Bamble kommune.

Styreleder møter i tillegg på årlige representantskapsmøter, ca. 3-4 møter i året, på møter med administrasjonen i selskapet og i eierkommunene, med daglig leder. Styreleder deltar av og til på kommunestyremøter, f.eks. ved saker om inntreden og andre saker av større betydning.

Styret syntes møtehyppigheten var passe i forhold til normal saksmengde i løpet av året.

Effektivitet, struktur og produktivitet i møtene

Styret anser styremøtene som effektive, godt strukturerte og produktive. Styret får alltid behandlet det som er på agendaen, og har alltid tid til å behandle saker som skulle komme opp på møtet under «eventuelt». Det oppleves at det er god møteledelse, samtidig som det er en ønsket uformell tone. Styrets 1. vararepresentanten møter fast på alle styremøtene.



GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

Beslutningsprosesser

Prosessen for å ta beslutninger oppleves som god og inkluderende. Alle styremedlemmer oppleves å bli hørt og involvert i sakene når de diskuteres og sakene er godt forberedt fra administrasjonen. Beslutninger blir tatt gjennom gode diskusjoner i gruppa. Representantene kjenner hverandre godt, da det er kontinuitet i representasjonen i styret, noe som gir god gruppepsykologisk trygghet.

Mangfold og kompetanse

Mangfold og kompetanse vurderes som hensiktsmessig og tilfredsstillende. Det er en god bredde i kompetansen i styret, fra jus og drift av større selskaper, til IT og industri, samt brannteknisk kompetanse fra ansattrepresentantene. Dette oppleves også som viktig for administrasjonen i selskapet, som da også kan nyttiggjøre seg styrets kompetanse. Styret er kompetansebasert styre, valgt av Representantskapet uavhengig av eierkommune og ev. partitilhørighet. Ansattes representanter er likeverdige parter i styret, og styret er et kollegium som skal gjøre beslutninger til det beste for selskapet.

Roller og ansvar

I styret er alle godt bevisste sine roller. Dette har vært et viktig fokus helt fra oppstarten av selskapet. Det etterstrebes at den enkeltes kompetanse blir benyttet og ansvar blir gitt. Dette har vi mange eksempler fra, hvor det f.eks. utpekes/velges styremedlemmer som får særskilt ansvar for å følge med på viktige prosesser/endringer som er pågående i selskapet til enhver tid. Dette er en god praksis som styret bør fortsette med.

Opplæring og utvikling

Det er viktig at styret er oppdatert og under stadig utvikling.

Nye styremedlemmer som er ansattes representanter, får god informasjon før den enkelte tar på seg styrevervet og i tillegg er det alltid en samtale mellom styreleder og den enkelte ansattrepresentant om bl.a. rolleforståelse. Videre gis det informasjon om hvordan styret jobber, forventninger, møtестruktur og hva slags saker man kan ta opp i styremøter.

Det har vært tilbakemeldinger fra enkelte styremedlemmer at når det gjelder økonomi og budsjettarbeid så kan dette være krevende å ha innsikt i, for de med lite erfaring fra dette. Styret vil i det videre arbeidet vurdere å få en årlig gjennomgang av økonomisjef på hva som er viktig å vite som representant i styret og spesielt når nye medlemmer trer inn i styret.

Styret har til nå ikke hatt et fast årshjul, men vil prøve dette ut for kommende år (i 2025).



GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

Engasjement, deltakelse og interne konflikter/uenigheter

Det er et aktivt og interessert styre. Det er sjeldent frafall på møtene. Det har ikke vært noen interne konflikter i styret hittil, og ev. uenighet håndteres ved dialog og gode diskusjoner.

Informasjonsflyt

Protokoller fra styremøtene legges ut på selskapets hjemmeside, da de er offentlige.

Administrasjonen har fast innslag på alle møtene med oppdatert informasjon til styret, og er generelt sett gode til å gi styret informasjon ved behov, også utenom styremøtene.

Styret har til nå ikke hatt annen direkte informasjonsflyt til resten av organisasjonene, utover protokollene fra styremøtene og når daglig leder el. administrasjonen viderefremidler informasjon som ønsket særskilt ut til resten av selskapet.

Styremøter roteres på de ulike lokasjonene til selskapet, og i 2024 har det vært styremøter på Porsgrunn-, Skien- og Bamble brannstasjon.

Planlegging for fremtidige utfordringer og muligheter

Styret er tilfredse med at det får solide, tidsriktige og innholdsrike oppdateringer fra daglig leder og administrasjon på hvert styremøte og dette gir styret godt grunnlag for planlegging og ledelse.

Økonomiske og menneskelige ressurser

Det er en felles oppfattelse av at forvaltningen av selskapets økonomi og de menneskelige ressurser foregår på en god måte.

Etiske retningslinjer

De etiske retningslinjene i selskapet etterleves på en god måte av styret. Dette ligger som et bevisst fokus kontinuerlig, samt at det gjennomgås årlig ved hver evaluering.

Samarbeid med daglig leder og administrasjon

Samarbeidet mellom styret og administrasjonen oppleves som transparent, funksjonelt og solid. Styreleder og daglig leder har i tillegg tett dialog om viktige saker.

Samarbeidet mellom styreleder, nestleder og daglig leder fungerer også godt, med sparring om saker på agenda i forkant av møtene. Det er viktig at fagkompetansen til styret benyttes, også av administrasjonen.



GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

Prestasjon og evaluering

Det oppleves at det er god prestasjon i styrets arbeid og at det er godt forberedte saker som kommer fra administrasjonen.

Det har kommet frem under evalueringen at styret gjerne kan spille inn flere saker til administrasjonen enn hva som har vært vanlig. Eksempelvis så er sak om bl.a. digital sikkerhet i selskapet blitt spilt inn fra et styremedlem til administrasjonen i 2024.

Det oppfattes som tilstrekkelig med en årlig evaluering av styrets arbeid.

Fjorårets evaluering bør tas opp hvert år for å vurdere om det finnes forbedringspunkter.

Styret i Grenland brann og redning IKS